

З В І Т
ДИРЕКТОРА СОФІЇВСЬКОГО ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ
(ЯСЛА_САДОК)
БЛИЗНЮКІВСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ ЛОЗІВСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
МАРТИНЮК ТЕТЯНИ ВАСИЛІВНИ
ПО ПІДСУМКАМ РОБОТИ ЗА 2022 - 2023 НАВЧАЛЬНИЙ РІК
ПЕРЕД ПЕДАГОГІЧНИМ КОЛЕКТИВОМ ТА ГРОМАДСЬКІСТЮ.

На виконання Національної доктрини розвитку освіти, п. 3 наказу Міністерства освіти і науки від 23.03.2005 № 178, Положення про дошкільний навчальний заклад, з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління освітою, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності у навчальних закладах, що базуються на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації я, Мартинюк Тетяна Василівна, директор Софіївського закладу дошкільної освіти (ясла-садок) Близнюківської селищної ради Лозівського району Харківської області, освіта неповна вища педагогічна, педагогічний стаж 27 років, звітую про основні напрямки своєї діяльності за 2022-2023 навчальний рік.

1. ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВІ ЗАСАДИ ДІЯЛЬНОСТІ ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ.

Софіївський заклад дошкільної освіти (ясла-садок) розпочав функціонування з 01 вересня 2006 року, який було відкрито при Софіївській ЗОШ I-III ступеня. Заклад знаходиться у комунальній власності Близнюківської селищної ради. Заклад дошкільної освіти працює за п'ятиденним робочим тижнем. Режим роботи закладу 8 годин: з 8.00 до 16.00. Діяльність закладу здійснюється у відповідності до Законів України: Конституції України, Закону України «Про освіту», Закону України «Про дошкільну освіту», Положення про дошкільний навчальний заклад, Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах, Санітарного регламенту, Статуту ЗДО, Колективного договору та інших розпорядчих документів. Головною метою діяльності закладу дошкільної освіти є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, виконання вимог Базового компонента, забезпечення умов для ефективного проведення освітнього процесу, фізичного та психічного розвитку дітей. Діяльність керівника закладу дошкільної освіти направлена

на вирішення освітніх, методичних, адміністративних, фінансових, господарських та інших питань, які виникають у процесі діяльності ЗДО(я-с).

1. Склад вихованців.

За проектною потужністю дошкільний заклад розрахований на 15 місць для дітей віком від 2-х років до 6 (7) років. Комплектація груп дітьми в 2022-2023 навчальному році складала –11 дітей, одна різновікова група. Всі діти отримували дошкільну освіту в дистанційному режимі.

Група укомплектована згідно програмових та санітарно – гігієнічних вимог. Має спортивно-ігровий майданчик. Середньомісячне відвідування за навчальний рік склало 90 % . У 2022 році ЗДО прийняв 2 дітей молодшого віку. У 2023 році до Близнюківського ліцею підуть 3 випускників ЗДО. Станом на 1 червня 2023 року подано 1 заяву на влаштування дітей до Софіївського ЗДО (я-с) на 2023- 2024 навчальний рік.

3. Кадрове забезпечення.

В закладі дошкільної освіти проводиться відповідна робота, направлена на забезпечення закладу кадрами. У 2021- 2022 навчальному році трудовий колектив налічував 4 працівників. У 2022- 2023 навчальному році кількість працівників зменшилась (на 01 06.2023 року становить 3 працівників та двоє працівників які працюють сезонно).

Із них : 2 – педагогічні працівники
1 – технічний персонал .

Педагогічний процес у ЗДО забезпечують 2 кваліфікованих спеціалістів: директор та вихователь. 50 % мають вищу педагогічну освіту, 50% - неповну вищу освіту:

З них :
другу кваліфікаційну категорію – 1 педагог. .

відповідає займаній посаді – 1 педагог.

В закладі працює 1 технічний працівник –помічник вихователя.

2. Організація освітньо-виховної роботи.

Заклад дошкільної освіти здійснює освітньо-виховну діяльність відповідно до Закону України «Про дошкільну освіту», Положення про дошкільний заклад, Статуту ЗДО, Базового компоненту дошкільної освіти, санітарного Регламенту. Зміст дошкільної освіти в межах Базового компоненту в ЗДО у 2022-2023 навчальному році визначався освітньою програмою «Дитина» від 2-х до 7-ми років.

Протягом навчального року всі педагоги ЗДО постійно підвищували педагогічну майстерність, приймаючи участь у роботі методичних об'єднань/Форми роботи в зв'язку з карантинними обмеженнями та воєнним станом переважно відбувалися в режимі онлайн (у групі Вайбер).

- проведено анкетування педагогів щодо вмотивованості та обізнаності з проблеми сталого розвитку;

- в обговоренні і затвердженні плану на новий навчальний рік приймав участь весь педагогічний колектив; педагогам були надані оновлені рекомендації для роботи в ЗДО в умовах пандемії та воєнного стану;

- в обговоренні відмічено успіхи та недоліки в роботі в процесі підготовки групи до нового навчального року.

Педагогічні працівники отримали такі консультації:

- «Культура українського мовлення дошкільнят – основа формування національних почуттів.»;

- «Роль забавлянки на процес формування словника у дітей раннього віку»;

- «Літературні твори в роботі з дітьми старшого дошкільного віку»;

Свята та розваги в цьому навчальному році у зв'язку з воєнним станом проводилися дистанційно.

З 24.04. по 28.04. 2023 в ЗДО відбувся «Тиждень безпеки дитини». Під час підготовки до «Тижня безпеки дитини» проведено ряд заходів: видано наказ від. 10. 04.2023р. № «Про проведення «Тижня безпеки дитини» та «Дня цивільного захисту» в ЗДО у весняно-літній період 2023 року»; з працівниками ЗДО проведено бесіди : «Порядок зв'язку з екстреними службами», «Основні правила поведінки при виявленні маловідомих предметів»; 20 квітня 2023 року об 11.00 з педагогами відбувся круглий стіл, де обговорювалися питання: «Дії персоналу при виникненні НС», «Дії під час обстрілу та авіа ударів»; «Безпека на вулиці та дорозі», «Вогонь-друг, вогонь - ворог», «Середовище людей та предметний світ»; проведено роботу з батьками: - консультації (онлайн та офлайн) : «Тривожна валіза», «Склад медичної аптечки»; «Сімейний план дій при надзвичайних обставинах»;

Перевірено стан пожежних щитів та пожежного інвентарю, стан електричного, спортивного та медичного обладнання, наявність інструктажів на робочих місцях; Вихователь презентував діткам відео : «Обережно! Вибухонебезпечні предмети! Інформація висвітлена на сайті закладу. Надалі будемо продовжувати спрямовувати методичну роботу на модернізацію змісту, форм, методів освітнього процесу; забезпечення диференційованого підходу до дітей під час проведення освітньої роботи.

3. Система роботи щодо соціального захисту дитини.

У 2022-2023 навчальному році у дошкільному закладі виховуються 3 дітей пільгових категорій (1 дитина з багатодітної сім'ї, 2 дітей , батьки яких є учасниками бойових дій. Адміністрацією закладу своєчасно оформляються та подаються до бухгалтерії відділу освіти,культури,молоді та спорту списки та необхідні документи для отримання такими родинами пільг. Надається методична і консультативна допомога сім'ям, забезпечується процес включення батьків у роботу з виховання, навчання та адаптації дитини.

4. Медичне обслуговування дітей.

Медичне обслуговування дітей закладу освіти здійснюється медичними працівниками, які входять до штату закладу освіти або сімейним лікарем. Медичного працівника в штатному розписі закладу немає. Тому медичне обслуговування здійснювалося сімейними лікарями .

5. Управлінська діяльність директора ЗДО.

Директор ЗДО підпорядковується безпосередньо начальнику відділу освіти,культури молоді та спорту. У своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України « Про освіту», «Про дошкільну освіту», Положенням про дошкільний навчальний заклад, рішеннями Уряду, розпорядженнями засновника, наказами управління освіти і науки, правилами і нормами з охорони праці, Статутом закладу, Колективним договором.. Управлінські рішення та дії керівника ЗДО були спрямовані на виконання таких завдань:

1. Організація діяльності колективу щодо надання освітніх послуг населенню відповідно до статуту ЗДО.
 2. Комплектування групи на 1 вересня 2022 – 2023 навчального року дітьми та кадрами:
 3. Вирішення освітніх, методичних, адміністративних, фінансових, господарських та інших питань, які виникають у процесі діяльності ЗДО.
 4. Сприяння підвищенню кваліфікації педагогічних працівників
 5. Створення сприятливого емоційно – психологічного клімату у колективі ЗДО, забезпечення умов для фізичного та психічного здоров'я всіх учасників освітнього процесу.
 6. Організація дистанційної роботи педагогічних працівників.
 7. Організація різних форм співпраці з батьками.
 8. Організація роботи закладу в умовах військового стану.
- Колектив постійно працює над створенням позитивного іміджу нашого закладу. Цьому сприяє власний сайт, сторінка у фейсбук.

6. РОБОТА ПО ЗМІЦНЕННЮ МАТЕРІАЛЬНО - ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ ЗДО.

У 2022-2023 навчальному році всі кошти направлені на : створення належних безпечних умов перебування дітей у ЗДО, дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм.

7. Організація роботи з сім'ями вихованців.

Взаємодія з сім'ями вихованців є одним з пріоритетних напрямків діяльності закладу. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків в організації освітньо – виховної роботи з дітьми. Заклад підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання та навчання дітей. Педагогічний колектив використовував для цього різні активні форми співпраці :

- батьківські збори;
- індивідуальні консультації ;
- виставки робіт дітей ;
- онлайн – спілкування, спілкування з допомогою вайбер, спілкування у групах .

Дякую родинам наших вихованців за допомогу в організації освітньо – виховного процесу .

8. Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я дітей та працівників.

Всі діти ЗДО отримали новорічні подарунки. Педагогічним колективом проводиться планомірна і систематична робота по забезпеченню безпеки життєдіяльності дітей. У річному плані роботи в розділі « Охорона життя і здоров'я дошкільників» розроблені заходи щодо попередження дитячого травматизму. Інформація про виконану роботу висвітлюється на сайті закладу. Вихователь в вайбері групі для батьків вихованців розміщували цікаву інформацію з питань безпеки дитини та профілактики булінгу: розвивальні мультфільми, відео-заняття, консультації онлайн , пам'ятки тощо. Всі працівники, які хворіють, отримують згідно листків непрацездатності допомогу по тимчасовій втраті працездатності. Всі працівники мають щорічну відпустку з виплатою оздоровчих .

9. Соціальна активність дошкільного закладу.

Працівники дошкільного закладу займають активну соціальну життєву позицію та привчають дітей дошкільного віку розуміти соціальну значимість участі у заходах різного рівня. 09.03.2023 року педагогічні працівники взяли участь у тематичному вечорі «Шевченкові твори сяють як зорі» та конкурсі читців поезії Шевченка у приміщенні Софіївської сільської бібліотеки. До великодніх свят проведено виставку робіт « Весна – красна писанок принесла»

12.05.2023 року проведено свято вшанування Дня матері.(дистанційно)

18.05.2023 року - флешмоб до Дня вишиванки.

Колектив брав участь у виготовленні маскувальних сіток для ЗСУ.

2022-2023 навчальний рік дійсно виявився роком викликів .

Але я з задоволенням хочу констатувати, що ми вижили, та успішно дійшли до фінішу. Я вдячна всім працівникам закладу за їхню роботу.

Я вдячна всім батькам, які допомагали та допомагають нам ,працювати разом з ними для дітей. Дякую за їхню відповідальність, без якої неможливо надати якісну дошкільну освіту нашим вихованцям .

Продовжуємо працювати і далі,як швидше наближаємо нашу перемогу.

Продовжуємо віддавати любов та ласку нашим найкращим дітям.

Колектив працює і буде працювати надалі згідно свого кредо:

« Любов серцець, тепло душі, усе найкраще у житті, що маємо, ми вихованцям віддаємо, про них турбуємось і дбаємо».